

De bedrijfsleiding van Het Veldwerkbureau is er van overtuigd dat het beleid met betrekking tot kwaliteitsborging van de werkzaamheden leidt tot het kwaliteitsniveau dat nodig is om te voldoen aan de eisen van de opdrachtgever en de eisen voor een efficiënte, veilige en duurzame bedrijfsvoering.

Het kwaliteits- en veiligheidssysteem moet een eenduidige en heldere werkmethode garanderen voor de werkzaamheden die Het Veldwerkbureau uitvoert.

Daarnaast wordt gestreefd naar het verhogen van de professionaliteit van de dienstverlening, het verder ontwikkelen van het vakmanschap en een flexibele inzet van medewerkers. De directie ziet het dan ook als haar taak om voorwaarden te scheppen en voldoende middelen beschikbaar te stellen om het functioneren van het kwaliteitssysteem binnen haar organisatie te waarborgen. Daarnaast wordt gestreefd naar het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële en milieuschade.

Het kwaliteitssysteem is voortdurend aan veranderingen onderhevig. Kwaliteitsborging is derhalve een continu proces van verbeteren en monitoren.

De doelstellingen voor 2022 t/m 2025 zijn, onderverdeeld in diverse kerntaken:

#### *Algemeen*

- Voldoen aan wet- en regelgeving.

#### *Kwaliteit*

- Het behouden en bijhouden van het certificaat voor ISO 9001, CO<sub>2</sub>-prestatieladder (niveau 3) en VCA.
- Behoud van de certificatie voor BRL 1000 "Monsterneming voor partijkeuringen", BRL 2000 "Milieuhygienisch bodemonderzoek", BRL 6000 "Milieukundige begeleiding van (water)bodemsaneringen en nazorg" en BRL 2100 "Mechanisch boren".
- Het onderhouden en continu verbeteren van het kwaliteitssysteem.
- Het streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.
- Daar waar de mogelijkheden zich voordoen, werken naar een duurzamere bedrijfsvoering.
- Een reductie van 15% eind 2025 t.o.v. de CO<sub>2</sub>-uitstoot in het referentiejaar 2015.
- Inzicht verkrijgen in uitstoot van overige broeikasgassen (CH<sub>4</sub> N<sub>2</sub>O HFC's PFC's SF<sub>6</sub>).
- Ontwikkelingen volgen op het gebied van duurzame brandstoffen en indien mogelijk daar naar handelen.

#### *Financieel*

- Het genereren van voldoende omzet om het bedrijf financieel gezond te houden.
- Verhogen van productiviteit en rentabiliteit (minimaal 5% EBIT op toegevoegde waarde).
- Het directer koppelen van de werkzaamheden aan de boekhouding waardoor er een nauwkeuriger beeld van de projecten ontstaat.
- Het verder ontwikkelen en gebruiken van Orbis en het verder ontplooiën van de mogelijkheden van Exact Online

#### *Personeel*

- Groei in vaardigheden en professionaliteit en het op peil houden van de kennis van de medewerkers.
- VWB Bodem en VWB Geogroep nog meer zelfsturend maken.
- Het vergroten van de verantwoordelijkheden van de uitvoerende medewerkers van VWB.
- Het dichter bij elkaar brengen van de medewerkers en het realiseren van een positieve werksfeer.

#### *Klantgericht*

- Het onderhouden van goede communicatie en binding tussen VWB, haar medewerkers en de klanten.
- Het doormiddel van een onderzoek kijken naar waar de processen verbeterd kunnen worden om haar klanten nog beter van dienst te kunnen zijn.
- Het meer kijken naar markten en producten en op basis daarvan beter sturing aan de bedrijfstakken te kunnen geven.
- Het verzorgen van de complete data-inwinning in het veld voor de opdrachtgevers.
- Het vermeerderen van integrale (combi) projecten van VWB Bodem en VWB Geogroep.

## BELEIDSVERKLARING

Door middel van de reguliere overlegvormen communiceert de directie met haar medewerkers over de stand van zaken en ontwikkelingen ten aanzien van de bedrijfsvoering en veiligheid, waaronder het kwaliteitsbeleid.

Het emissiereductiebeleid is erop gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten te beheersen en te beperken. Dit gebeurt door het energiegebruik te reduceren met 1,5% per jaar gerekend vanaf het referentiejaar 2015 in een herhalend proces van inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende energiestromen.

In het energiemanagementplan worden doelstellingen genoemd die ons emissiereductiebeleid verder uitwerken. Door periodieke beoordeling zal de directie vaststellen of reductiedoelstellingen zijn gerealiseerd. Door het inzetten van de plan-do-check-act methodiek zal worden gestreefd naar het continu verbeteren van ons energiemanagementsysteem.

Mede door middel van deze verklaring wordt het personeel, personen die voor of namens ons bedrijf werkzaam zijn, (potentiële) opdrachtgevers en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de reductiedoelstellingen die de directie heeft vastgesteld voor het bedrijf en, indien van toepassing, voor de projecten waarop een CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningvoordeel is verkregen.

Door de directie zullen toereikende middelen beschikbaar worden gesteld om de doelstellingen te bereiken en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan ons bedrijf gerelateerde initiatieven op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.

Wij streven naar een CO<sub>2</sub>-bewuste bedrijfsvoering op niveau 3 van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording door de medewerkers op de te reduceren emissies van onze activiteiten te realiseren.

Door de directeur is mevrouw M. Osinga aangewezen als CO<sub>2</sub>-functionaris, als onderdeel van haar functie als KAM-coördinator.

Deze verklaring is opgesteld en ondertekend door de directie van VWB Het Veldwerkbureau B.V.



G.R. Hartkamp  
Directeur VWB Het Veldwerkbureau B.V

Datum  
18-03-2024